

POLICY

**SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO,
AMBIENTE E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Rev_1
Settembre 2012

1

POLICY
HSSE & CRS

PREMESSA

Le Società Italtriest SPA considera la salvaguardia della salute, la sicurezza sul lavoro, il rispetto dell'ambiente e la responsabilità sociale come valori essenziali a cui fare riferimento nell'ambito delle proprie attività.

La presente Policy esprime l'impegno del Vertice aziendale nel promuovere, nei dipendenti e collaboratori, la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

2

POLICY HSSE & CRS

PRINCIPI DI AZIONE

I principi di azione e i risultati a cui tendere sono:

- Sostenere, rispettare e proteggere i diritti umani internazionalmente affermati;
- Applicare il Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- Proteggere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, degli appaltatori e della comunità nella gestione, nello svolgimento e nello sviluppo delle proprie attività;
- Tutelare l'ambiente in cui opera, responsabilizzando in tal senso tutti i lavoratori e gli appaltatori, chiamandoli a perseguire il miglioramento continuo;
- Promuovere l'uso responsabile delle risorse;
- Mettere al centro della propria cultura la sostenibilità quale fattore chiave per l'impresa.

Italtriest SPA si attiene al principio dello "Sviluppo Sostenibile" e mettendolo in pratica, attraverso l'applicazione della presente Policy, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani condizioni e strumenti per una migliore qualità della vita.

3

POLICY HSSE & CRS

OBIETTIVI

Per raggiungere gli obiettivi Italtriest SPA si impegna, nei diversi ambiti d'intervento, a:

Documentare, attuare e mantenere attiva la Policy, riesaminandola periodicamente per garantire che rimanga pertinente.

Adempiere agli obblighi normativi osservando pienamente leggi, norme e regolamenti, nazionali ed internazionali, applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Tendere al miglioramento continuo ed alla prevenzione, attraverso:

L' identificazione dei pericoli per la salute, la sicurezza e l'ambiente presenti nelle operazioni svolte, mettendo in atto misure per controllare i rischi associati, eliminando o riducendo i rischi di infortuni o malattie professionali;
La determinazione degli obiettivi, riesaminando, almeno annualmente, i risultati ottenuti e ponendo nuovi obiettivi atti a perseguire il miglioramento continuo;

La promozione dell'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente.

Rispettare i diritti dei lavoratori, tutelando e valorizzando le risorse umane di cui si avvale, perseguendo il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro e favorendo la crescita professionale di ciascuno, valorizzando le diversità.

Sensibilizzare e formare i lavoratori affinché svolgano il loro lavoro in sicurezza ed assumano le loro responsabilità, attraverso le seguenti azioni:

Definire e mantenere attive iniziative volte a sviluppare una cultura in materia di salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale, in conformità con gli standard internazionali, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale;

4

CODICE ETICO

OBIETTIVI (Segue)

Assegnare responsabilità individuali e coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese; Informare e, ove necessario, formare ed addestrare i lavoratori nel rispetto delle procedure operative volte a tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori e proteggere l'ambiente, richiedendone una stretta osservanza.

Comunicare e diffondere le informazioni in merito a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale agli "stakeholders" interni ed esterni:

Collaborando attivamente con gli organismi accademici e legislativi nazionali ed internazionali;
Definendo e mantenendo attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro impegno nel campo della responsabilità sociale e ambientale, della tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro, informandoli sulla natura delle attività e sulle misure adottate per la prevenzione.

CONCLUSIONI

La responsabilità nella gestione della salute, sicurezza sul lavoro, rispetto dell'ambiente e responsabilità sociale riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Vertice sino ad ogni lavoratore, ciascuno con le proprie attribuzioni e competenze.

La presente Policy viene resa pubblica e diffusa a tutte le Società del Gruppo, che sono impegnate al suo rispetto in un ottica di miglioramento continuo della Policy e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascuna Società e in quelli dei suoi dipendenti e collaboratori.



ITALTRIEST S.p.A.
DIMENSIONE PUBBLICITÀ
20156 MILANO - Via Ludovico Di Breme, 79
Tel. 02.307081 - Fax 02.33400669
info@italtriest.com - www.italtriest.com